

弊社のサポートを受けるための最低条件

申請できる

1) 現職で社会保険に1年以上加入

※1年未満の人：

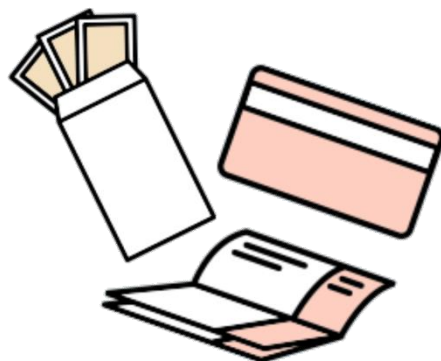
前職から1日も空きなく転職している場合は合算可

2) 退職日を含めた連続した4日間を休む

※有給休暇や公休、欠勤など

3) 何かしらの症状がある

※定期的に通院をしてみようと思う(通院している)



※保険組合によっては条件が異なる場合があります！



申請できない

✓ ○○国民健康保険



今退職者の場合

- ✓ 在職中に通院をしていない
- ✓ 現在までに1か月に1回以上通院していない
- ✓ 直近3年以内に傷病手当金を1年以上受給している
- ✓ すでに失業手当を申請している

※これらに当てはまっていないと
弊社のサポート受けていただくことはできません

この動画の内容

01

制度の説明

- 社会保険と雇用保険の制度について
- 申請条件
- メリット、デメリット など



02

サポート内容

- サポート方法
- サポート料金
- サポート実績 など



2つの保険制度



社会保険

- 健康保険
- 介護保険
- 厚生年金 など



雇用保険

- 求職者給付
→ 基本手当(俗に言う“失業手当”)
- 就職促進給付
- 教育訓練給付
- 雇用継続給付 など



社会保険+雇用保険

これらを併用すると**最大28か月間受給できる！**

失業手当について



失業手当について

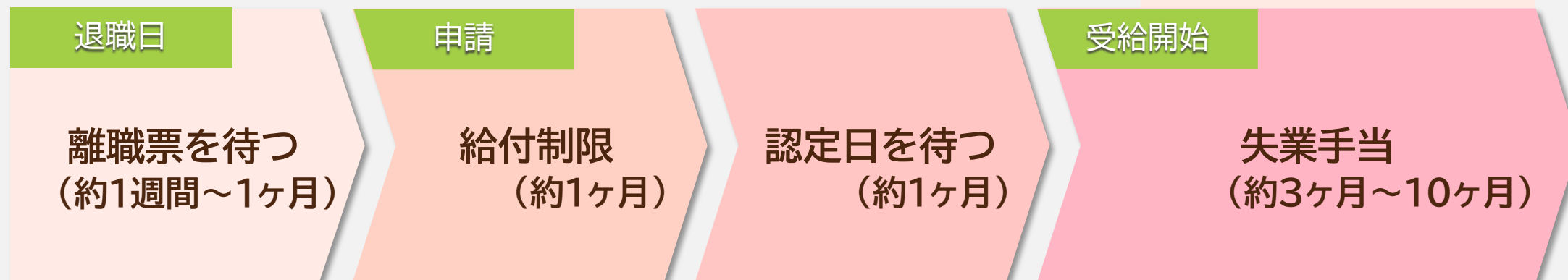
失業手当とは、**退職後の求職活動を行っている期間中に支給される給付金**です

- ・ 受給できる金額は、毎月の総支給(月収)の約50～80%
 - ・ 受給できる期間は、90日～330日
- ※退職時の年齢や雇用保険の加入年数、退職理由などによって決まります

✓ 退職日から受給開始まで、**約3ヶ月ほど**かかることが多い！



受給開始までのイメージ図(自主都合退職)



失業手当 早見表

受給期間について

被保険者であった期間／区分		1年未満	1年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上
「一般離職者」 ＝自己都合での退職(給付金制限あり) 「特定理由離職者2」 ＝心身の障害、怪我、妊娠、引っ越しや転居で通勤が困難な場合など (給付金制限なし)		-	90日		120日	150日
「特定受給者資格」 ＝倒産や解雇 「特定理由離職者1」 ＝労働契約が満了し次の更新を希望したが更新されなかった場合(例外あり)	30歳未満	90日	90日	120日	180日	-
	30歳以上35歳未満		120日 (90日※補足)	180日	210日	240日
	35歳以上45歳未満		150日 (90日※補足)		240日	270日
	45歳以上60歳未満		180日	240日	270日	330日
	60歳以上65歳未満		150日	180日	210日	240日

賃金日額＝離職日の直前6ヶ月間に支払われた賃金(賞与を除く)÷180

失業手当の受給事例

Aさん
の
場合



毎月の総支給(月収)
30万円

雇用保険の加入期間
10年未満

退職理由
自己都合



➤ 受給金額 **約17万円**

➤ 受給期間 **約3ヶ月(90日)**

➤ 受給総額

17万円 x 3ヶ月 = 約51万円

再就職手当 ハローワークで受け取れる就職祝い金

👍 対象

- ☒ 失業手当の申請条件を満たしている方
- ☒ 失業手当の対象期間中に、**早期に安定した職業**に就いた方
- ☒ 失業手当の支給残日数が**1／3以上**残っていること

👍 受給金額

貰わなかった失業手当の**約60%～70%**が一括で支給される

約51万円 × 70% = 約36万円
(失業手当3ヶ月分)

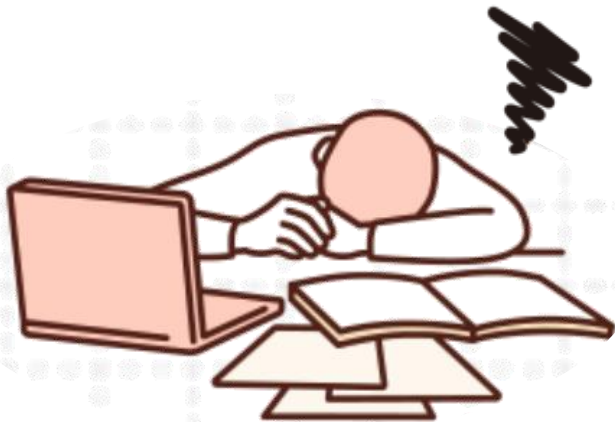
Aさん
の
場合



社会保険(傷病手当金)

傷病手当金とは、**病気や怪我で会社をお休みした時に、生活の保証として支給される手当金**です

会社員
(被保険者)



病気などで
お休みしている
ことを申告



傷病手当金
を支給

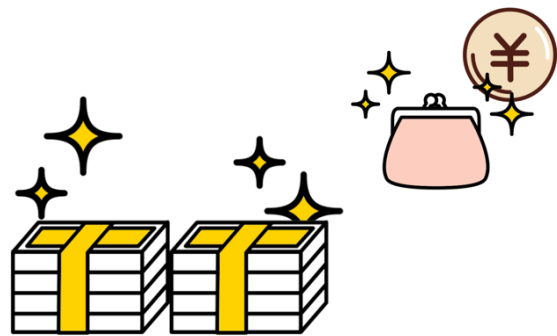


健康保険組合



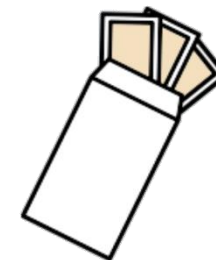
社会保険(傷病手当金)

- ✓ 受給金額の目安：毎月の総支給(月収)の約65% ※正確には【標準報酬月額】より計算



社会保険

- ✓ 健康保険
- ✓ 介護保険
- ✓ 厚生年金 など



- ✓ 受給期間：最大18ヶ月間

退職日

申請期間
(最短2ヶ月)

受給開始

社会保険
(18ヶ月)

社会保険＋雇用保険



社会保険(傷病手当金)と雇用保険(失業手当)を合
わせると…

毎月の総支給(月収)の**65%**が**18ヶ月**、**50%～80%**が**3～10ヶ月**が受給できます



最大28ヶ月の受給ができます！



傷病手当金の間違った認識

Q

そういうのって
“がん”などの重たい病気
じゃなきゃダメなんですよ？



Q

退職後は
もらえないんですよ？



A

風邪や捻挫等の軽度な症状から
受け取ることが可能です



A

『資格喪失後の継続給付』
という制度があり、退職後も
受給することができます



実はこんな症状でも対象になります

- ✓ 気分が落ち込む、やる気が起きない、イライラする
- ✓ 不安感がある
- ✓ 夜眠れない、朝早く目が覚める、昼間眠くなる
- ✓ 会社と合わない、上司と合わない等の環境によるストレスを感じる
- ✓ 朝起きれない
- ✓ 体の疲れがなかなかとれない
- ✓ 会社に行くのが少しつらい
- ✓ 満員電車が憂鬱、上司に会いたくない



『日本国民の **9割** は対象になる可能性が高いと言われています！』

おすすめのご利用方法

- ✓ 退職後すぐに再就職したい
再就職できる



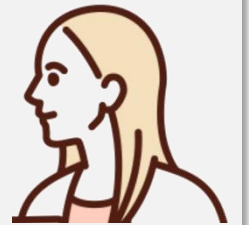
受給事例① Aさん
雇用保険のみ



- ✓ 退職後ゆっくり休みたい
- ✓ いつ頃再就職できるかわからない



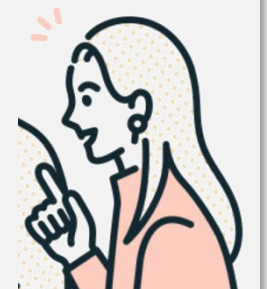
受給事例② Bさん
社会保険 + 雇用保険
(失業手当)



- ✓ 退職後に少しゆっくりしたい
- ✓ 少し休んでから再就職先を探したい



受給事例③ Cさん
社会保険 + 雇用保険
(再就職手当)



受給事例①

Aさん(月収平均30万円)の場合

- ✓ 自分で申請
- ✓ 雇用保険(失業手当)のみを3ヶ月間受給した場合



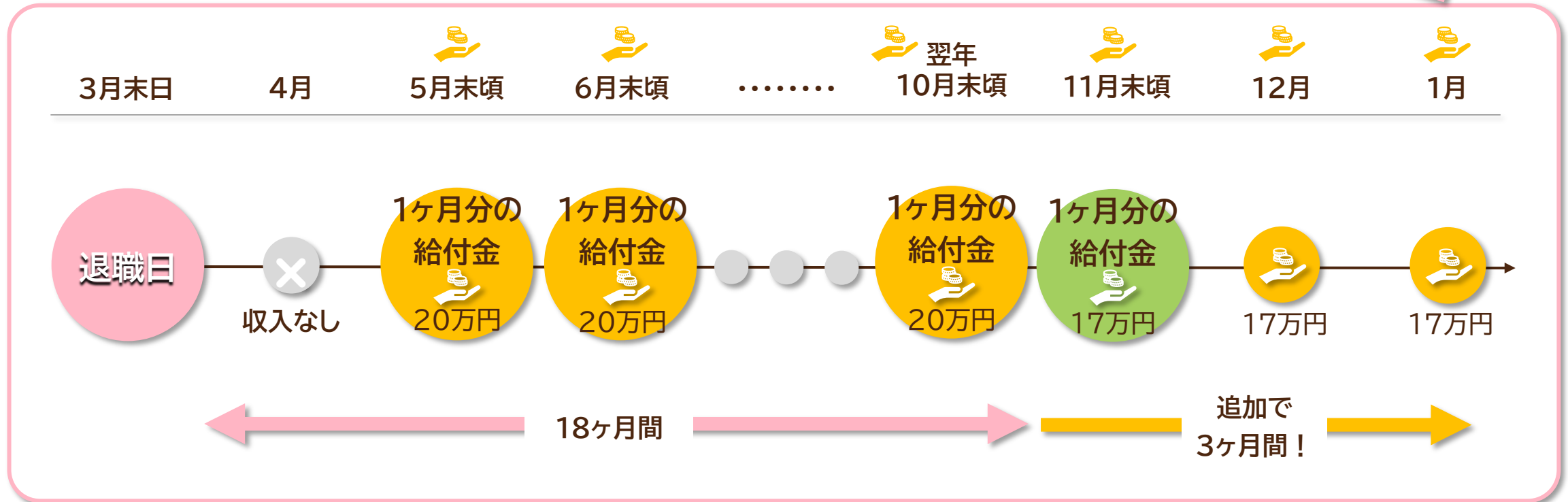
- 受給できるまでの3ヶ月分の貯金が必要(30~60万円くらい?)
- 遅くとも9月1日には再就職している必要あり(再就職時には貯金はほとんどない…?)

受給事例②

Bさん(月収平均30万円)の場合

- ✓ 給付金アシストを利用
- ✓ 社会保険+雇用保険(失業手当)を21ヶ月間受給した場合

給付金
アシストを
利用



- 12ヶ月間はお金の心配なし！
- 静養の時間や自分のための時間が増える！

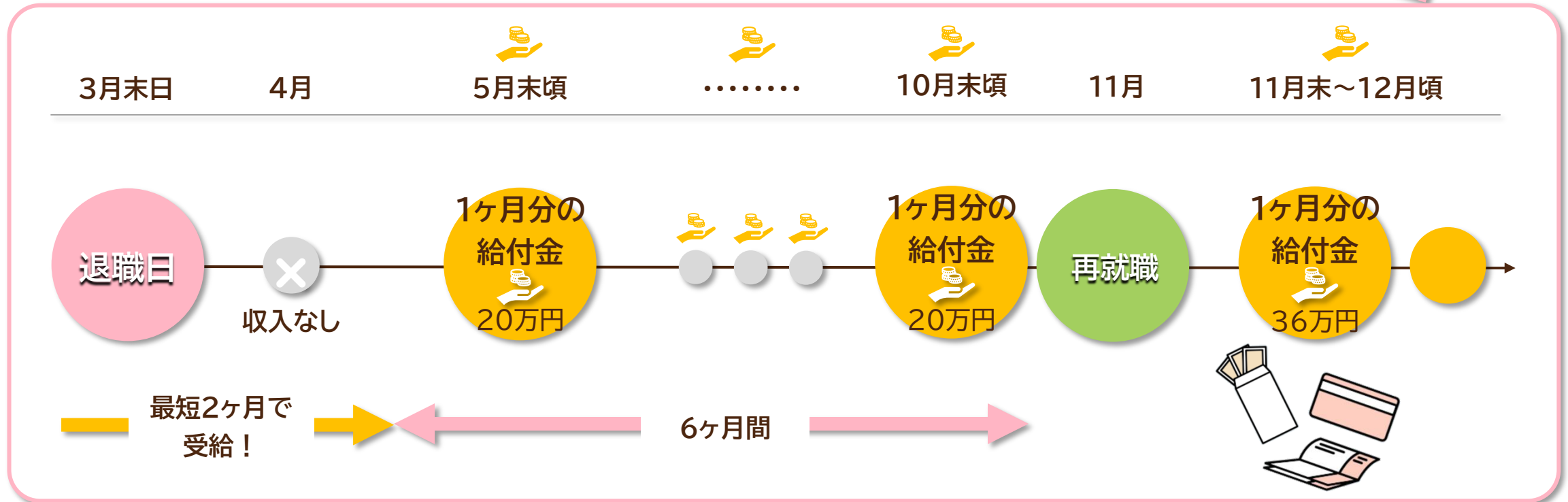
合計441万円の受給

受給事例③

Cさん(月収平均30万円)の場合

- ✓ 給付金アシストを利用
- ✓ 社会保険を6ヶ月間+雇用保険(再就職手当)を受給した場合

給付金
アシストを
利用



- あせらず次の就職先についてゆっくりと考えられる！
- 状況に応じて受給期間を伸ばすことも可能！

※再就職手当の受給には手順や条件、事前の申請が必要です

合計156万円の受給

受給金額一覧

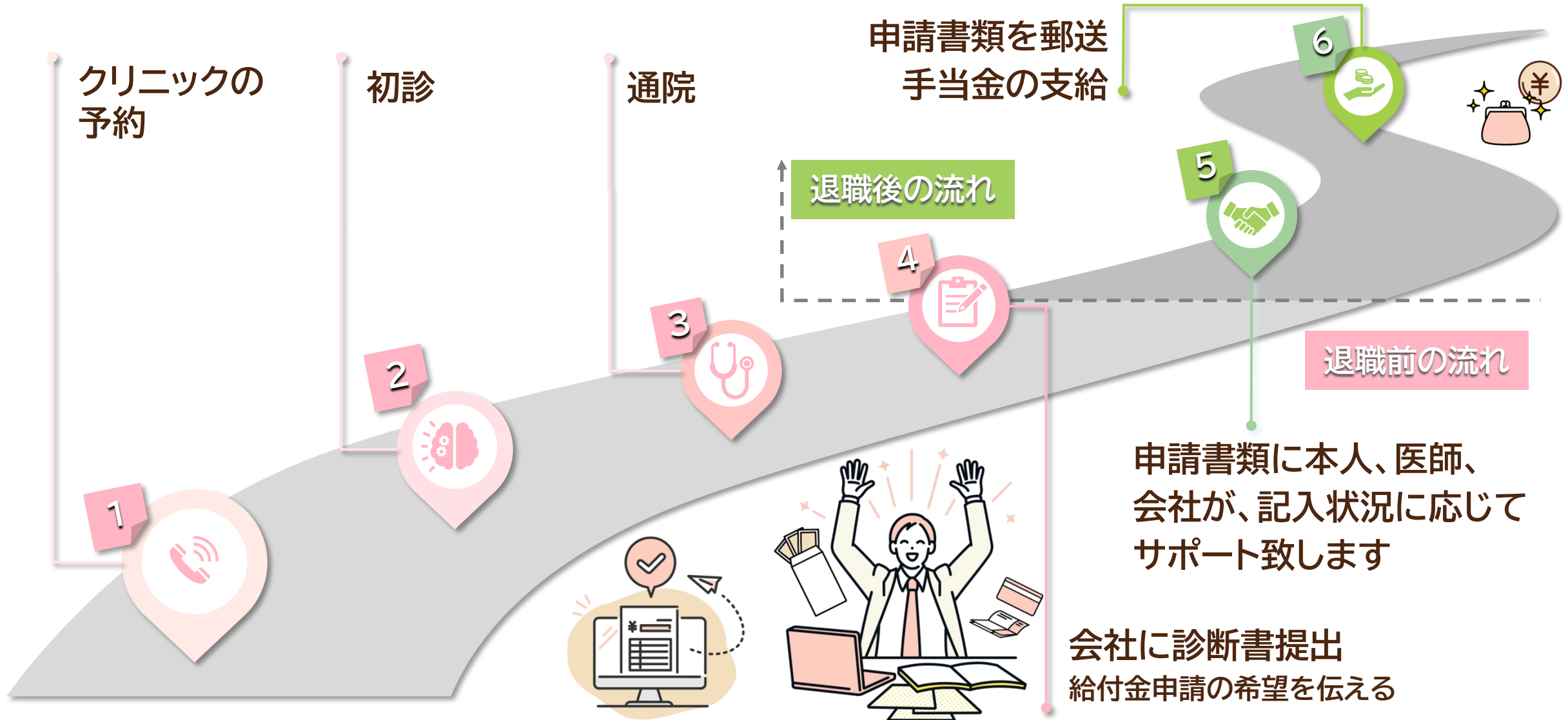
給付金の受給金額一覧(目安)

毎月の 総支給 (月給)	社会保険 1ヶ月分	雇用保険 (失業手当) 1ヶ月分		受給事例①Aさん 雇用保険 3ヶ月間のみ	受給事例②Bさん 社会保険 +雇用保険 合計21ヶ月間	受給事例③Cさん 社会保険 (6ヶ月間) +再就職手当(3ヶ月分)
20万円	13万円	14万円	→	42万円	276万円	107万円
25万円	16万円	16万円	→	48万円	336万円	134万円
30万円	20万円	17万円	→	51万円	411万円	156万円
40万円	26万円	20万円	→	60万円	506万円	198万円

自分で申請

給付金アシストを利用

給付金を受ける流れ



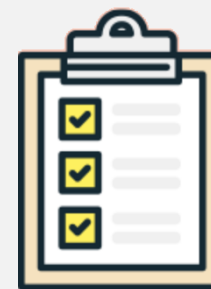
注意点

注意点



通院されている期間は、生命保険への新規加入がしにくくなります

全く加入できない事はありませんが、ここ数年での加入や見直しを検討されている方は受信前にお手続きいただく事をおすすめします
保険に加入される予定のない方や既に参加している方は問題ありません



注意点



再就職する際、離職期間に対する返答が必要です

資格の勉強をしていた、じっくりと就職活動をしていた、実家の手伝いをしていた等、手当を受け取ったのちに就職されている方は多くいらっしゃる
ので、ご安心ください



サポート内容

退職前

通院について

- ・ 予約時期、医師とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- ・ 診断書の取得時期、方法案内
- ・ 診断書の内容確認
- ※記載内容に注意点あり
- ・ 適切な通院方法指導

退職方法について

- ・ 会社とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- ・ 退職日の設定案内
- ・ 適切な有給休暇の取り方案内
- ・ 申請書類の送付依頼指導

初回申請

通院について

- ・ 申請書類の記入依頼方法指導
- ・ 記入内容確認
- ※医師が間違えていることも多々あり
- ・ 適切な通院方法指導

申請について

- ・ 申請書類の準備指導
- ・ 事前手続き、書類記入内容の案内
- ・ 書類記入内容確認
- ・ 申請書類の送付時期、送付先案内
- ・ 追加書類準備、作成、送付指導
- ※再発行不可の必要書類あり
- ・ 会社とのやり取り指導

初回の 給付金受給後

通院について

- ・ 書類の記入内容確認
- ・ 適切な通院方法指導

申請について

- ・ 書類記入内容の案内
- ・ 事前記入内容確認
- ・ 送付時期、送付先案内
- ・ 会社とのやり取り指導
- ・ 受給中の注意事項案内
- ・ 追加書類準備作成指導
- ・ 雇用保険の手続き案内
- ・ 保険組合とのやり取り指導
- ※再発行不可の書類あり

退職後

その他

- ・ 引越し時の手続き案内、転院時の手続き案内
- ・ 医師に拒否された際の対処方法の案内(5人に1人程度)
- ・ 会社に拒否された際の対処方法の案内(3人に1人程度)
- ・ 保険組合に拒否された際の対処方法の案内(20人に1人程度)

社会保険給付金サポートを使わないと・・・？

4つの関門をすべて自分で調べて、伝えて、申請しないといけない

1



申請方法が分からない

- ✓ 手順は？
- ✓ 申請書類の記入は？
- ✓ 提出先は？

どこで聞けば良いのか、
何を聞けば良いのかも
分からない

2



会社に拒否される

- ✓ 条件を満たしていない
- ✓ 有給だから利用できない
- ✓ 必要書類が足りない
- ✓ 退職後は関係ない

「詳しく話を聞きたい」と
何度もやり取り、先延ばし
いつの間にか、
説得(論破)される

3



医師(病院)に拒否される

- ✓ 記入内容がわからない
- ✓ 正しい通院をしていない
- ✓ 薬を受け取っていない
- ✓ 診断書を発行できない

医師は治療のプロ
給付金のプロではない！

4



保険組合に拒否される

- ✓ 初診日が条件を満たしていない
- ✓ 途中で病院が変わっているからダメ
- ✓ 記入内容が間違っている

“受給するための方法”は
教えてくれず
“受給できない理由”ばかり
を教えてくれる

弁護士・社会保険労務士の範囲・料金の比較



→ 赤文字の箇所のみ代行 → 1回につき5万円程度 → 5万円 x 18ヶ月 = **90万円!**

※着し金や相談料を取ることが多く、返金保証もない!



退職前

通院について

- ・ おすすめクリニック案内 (希望者のみ)
- ・ 予約時期、医師とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- ・ 診断書の取得時期、方法案内
- ・ 診断書の内容確認
- ※記載内容に注意点あり
- ・ 適切な通院方法指導

退職方法について

- ・ 会社とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- ・ 退職日の設定案内
- ・ 適切な有給休暇の取り方案内
- ・ 申請書類の送付依頼指導



初回申請

通院について

- ・ 申請書類の記入依頼方法指導
- ・ 記入内容確認
- ※医師が間違えていることも多々あり
- ・ 適切な通院方法指導

申請について

- ・ 申請書類の準備指導
- ・ 事前手続き、書類記入内容の案内
- ・ 書類記入内容確認
- ・ 申請書類の送付時期、送付先案内
- ・ 追加書類準備、作成、送付指導
- ※再発行不可の必要書類あり
- ・ 会社とのやり取り指導



初回の 給付金受給後

通院について

- ・ 書類の記入内容確認
- ・ 適切な通院方法指導

申請について

- ・ 書類記入内容の案内
- ・ 事前記入内容確認
- ・ 送付時期、送付先案内
- ・ 会社とのやり取り指導
- ・ 受給中の注意事項案内
- ・ 追加書類準作成指導
- ・ 雇用保険の手続き案内
- ・ 保険組合とのやり取り指導
- ※再発行不可の書類あり

退職後

その他

- ・ 引越し時の手続き案内、転院時の手続き案内
- ・ 会社に拒否された際の対処方法の案内(3人に1人程度)
- ・ 医師に拒否された際の対処方法の案内(5人に1人程度)
- ・ 保険組合に拒否された際の対処方法の案内(20人に1人程度)

社会保険給付金アシストの特徴

POPULAR

➤ 24時間365日
相談可能



POPULAR

➤ 全額返金保証



POPULAR

➤ 無料で
退職代行を
ご利用可能



申請代行ではないからお得にご利用いただけます

申請代行ではないので、とてもお得にご利用いただけます



もし手当金が受給できなかった場合、
いただいたサポート料金を“全額返金”致します！

退職代行SARABA



SARABA
退職代行サービス

**もうこんな仕事とは
おさらばだ!!**

労働組合 が運営する退職代行SARABA

- 弁護士法違反の心配なし!
- 職歴関係なし
- 退職できない場合

交渉可能 **即日退職OK** **100%返金保証**

あなたの会社を「SARABA」で「おさらば」しませんか?
24時間365日いつでも無料相談OK!

⚠️ ご注意 ⚠️

退職代行SARABA
@saraba_taisyoku

退職代行SARABAです。 あなたの代わりに退職し
Translate bio
taisyokudai kou.com Joined October 2017
199 Following 330 Followers
Not followed by anyone you're following

Tweets Replies

Pinned
退職代行SARABA @saraba_taisyoku · Aug
退職代行SARABAは労働組合が運営する退職代行SARABAに生まれ
ました。
大きな違いとしては、交渉が可能になったということ!
そのため、より利用者に満足いただけるサービスになりました。
SARABAでおさらばしませんか?
line.me/R/ti/p/%40deat...

**もうこんな仕事とは
おさらばだ!!**

労働組合 が運営する退職代行SARABA

- 弁護士法違反の心配なし!
- 職歴関係なし
- 退職できない場合

交渉可能 **即日退職OK** **100%返金保証**

あなたの会社を「SARABA」で「おさらば」しませんか?
24時間365日いつでも無料相談OK

退職代行SARABA @saraba_taisyoku · Jul 30, 2022
うつ病で仕事を続けられないときの3つの対処法! 退職前にすべき5つの行動
も紹介 iftt.tt/704VDPO iftt.tt/zByqe8Q

➤ 2018年創業の退職代行会社の中では老舗

➤ 総代行件数4万人以上

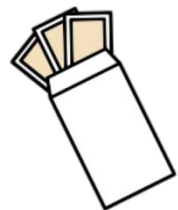
➤ 労働組合のため会社と交渉も可能

➤ 24時間365日問い合わせ可能



料金体系(12分割の場合)

カードをお持ちの方
分割12ヶ月



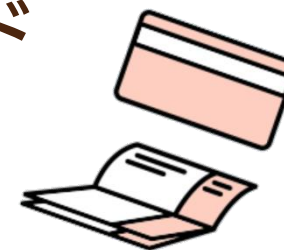
総額**48**万円
(税込52.8万円)

4万円 x 12ヶ月

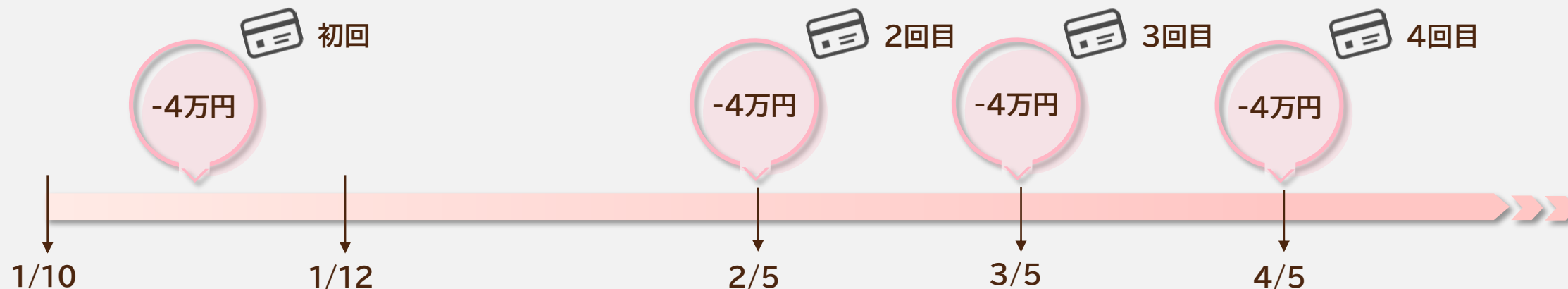
(税込4.4万円)

支払い方法

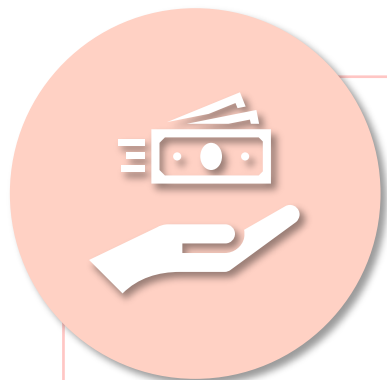
クレジットカード
継続課金



(例) 1月10日契約の場合



料金体系(一括の場合)



39.8万円
(税込43.78万円)

+

クレジットカード
決済手数料

無料

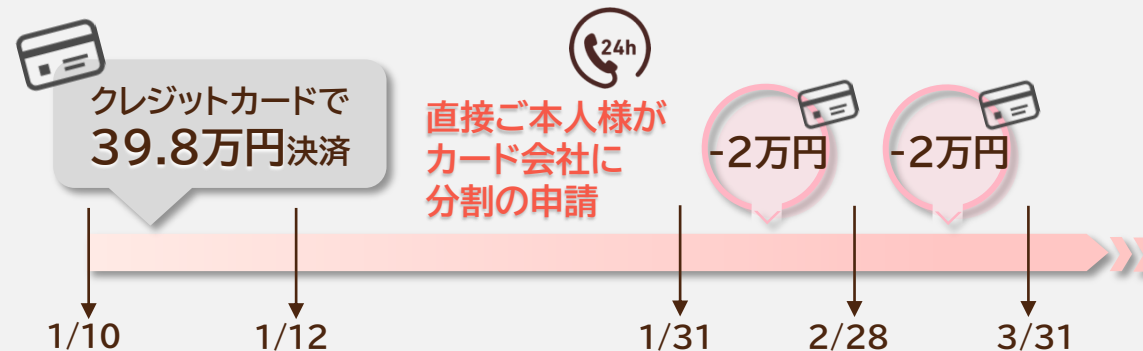
お支払いパターン

1 銀行振込 ※2営業日以内

2 銀行振込 + クレジットカード
(例) 20万円 + 19.8万円

3 クレジットカード ※2営業日以内

(例)カード会社で月々2万円分割に変更(1/10契約)



サポートを利用した方が良いのか？



総支給30万円の方の場合

	サポートを利用する	サポートを利用しない (自分で調べて申請)
受給できる可能性	◎ 平均受給率97% ※3%は会社の嫌がらせなど	✕ 平均受給率0.5%ほど
受給開始までの期間	◎ 平均約2ヶ月ほど	✕ 平均6ヶ月ほど なかには1年以上かかった という方も…！
トラブルが発生した場合	◎ サポートによって すぐに解決！ 心理的負担も0！	✕ 自分で全部調べて自分で解決 普通に仕事するより きついかも…
受給金額(手残り総額)	○ 約370万円 (サポート料金を引いた金額)	◎ 全額受給できた場合、 約411万円

サポート利用をお勧めする人、しない人



おすすめする人

- ✓ 退職後しばらくゆっくりしたい
- ✓ 次のステップに向けた準備をしたい
(資格取得など)
- ✓ あせらず転職先を探したい
- ✓ 退職後、確実に給付金を受給したい



おすすめしない人

- ✓ 自分で完璧に申請できる自信がある
- ✓ まったく症状がない



ご紹介キャンペーンについて

もし紹介者がいれば、

ご紹介者様とご友人に3万円ずつプレゼント!!

紹介者の数が増えればさらに!?

