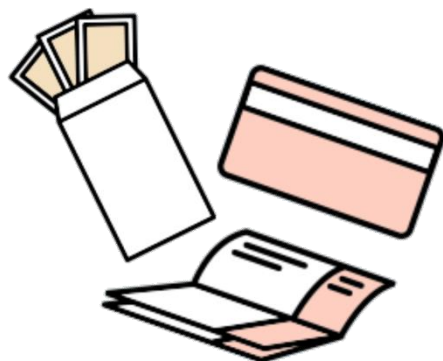


# 弊社のサポートを受けるための最低条件

## 🗨️ 申請できる

- 1) 現職で社会保険に1年以上加入  
※1年未満の人：  
前職から1日も空さなく転職している場合は合算可
- 2) 退職日を含めた連続した4日間を休む(傷病手当金)  
※有給休暇や公休、欠勤など
- 3) 何かしらの症状がある  
※定期的に通院をしてみようと思う(通院している)



※保険組合によっては条件が異なる場合があります！

## 🗨️❌ 申請できない

- ✓ ○○国民健康保険

## 🗨️👤 今退職者の場合

- ✓ すでに失業手当を申請している

※上記2点に当てはまってしまうと  
弊社のサポートを受けていただくことはできません

# 給付金アシストがサポートする給付金は2つ



## 傷病手当金

- ケガ、病気などで会社を休んだ日にもらえる給付金

毎月の支給額：  
(月収)の約**65%**

**最大18ヶ月**



+



## 失業手当

- 退職した後にもらえる手当

毎月の支給額：  
(月収)の  
約**45~65%**

**3~10ヶ月間**



**傷病手当金+失業手当**

この2つを合わせて**最大28か月間受給できる！**

# 傷病手当金とは

傷病手当金とは、**病気や怪我**で会社をお休みした時に、**生活の保証**として支給される手当金です

支給額

毎月の平均の総支給額(月収)の

**65%**

例

月収30万円の人の場合

**30万円 × 0.65  
= 19万5千円**



ただし、支給するには  
**病院に通院しておく必要**

があります！



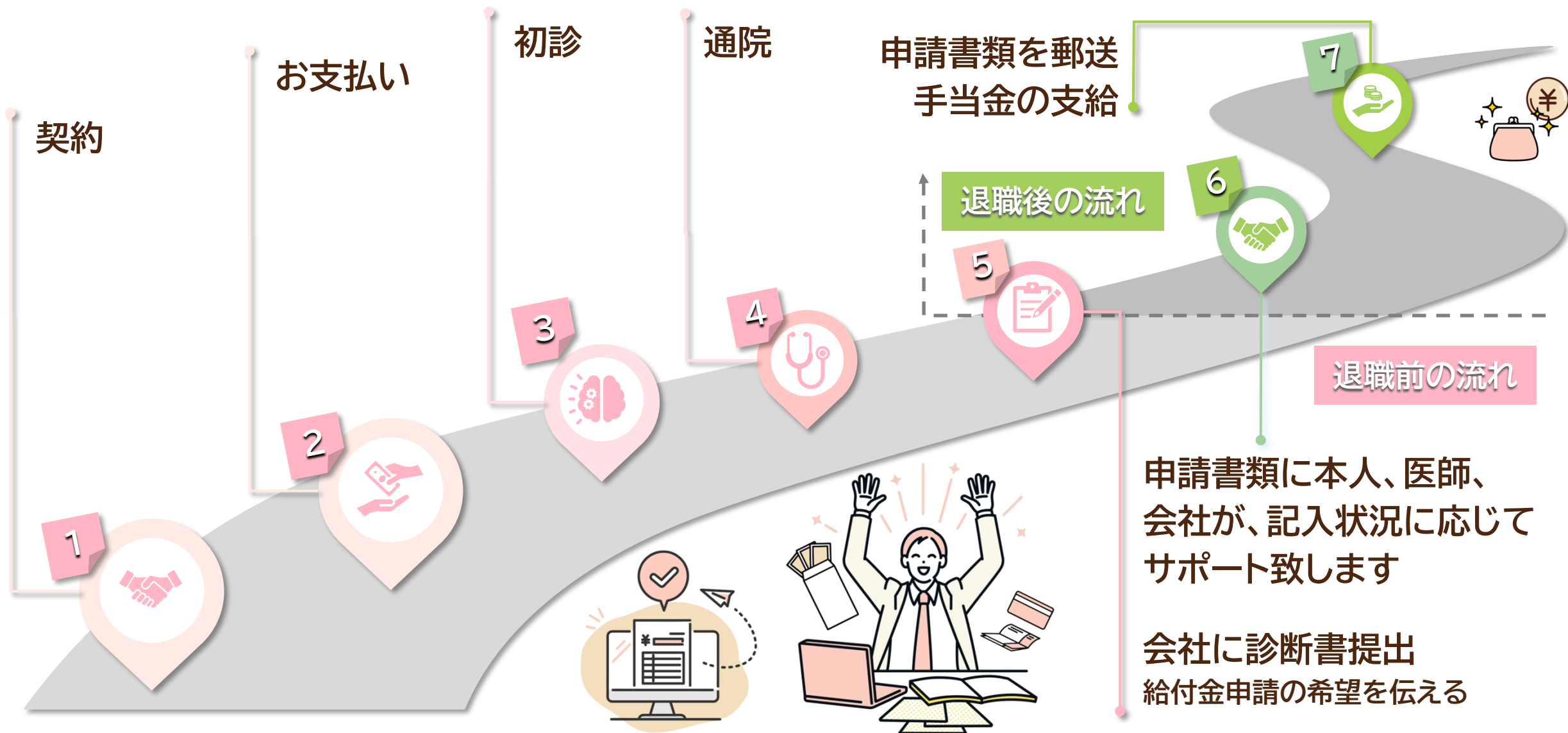
# 実はこんな症状でも対象になりえます

- ✓ 気分が落ち込む、やる気が起きない、イライラする
- ✓ 不安感がある
- ✓ 夜眠れない、朝早く目が覚める、昼間眠くなる
- ✓ 会社と合わない、上司と合わない等の環境によるストレスを感じる
- ✓ 朝起きれない
- ✓ 体の疲れがなかなかとれない
- ✓ 会社に行くのが少しつらい
- ✓ 満員電車が憂鬱、上司に会いたくない



『日本国民の **9割** は対象になる可能性が高いと言われています！』

# 退職日までの流れ

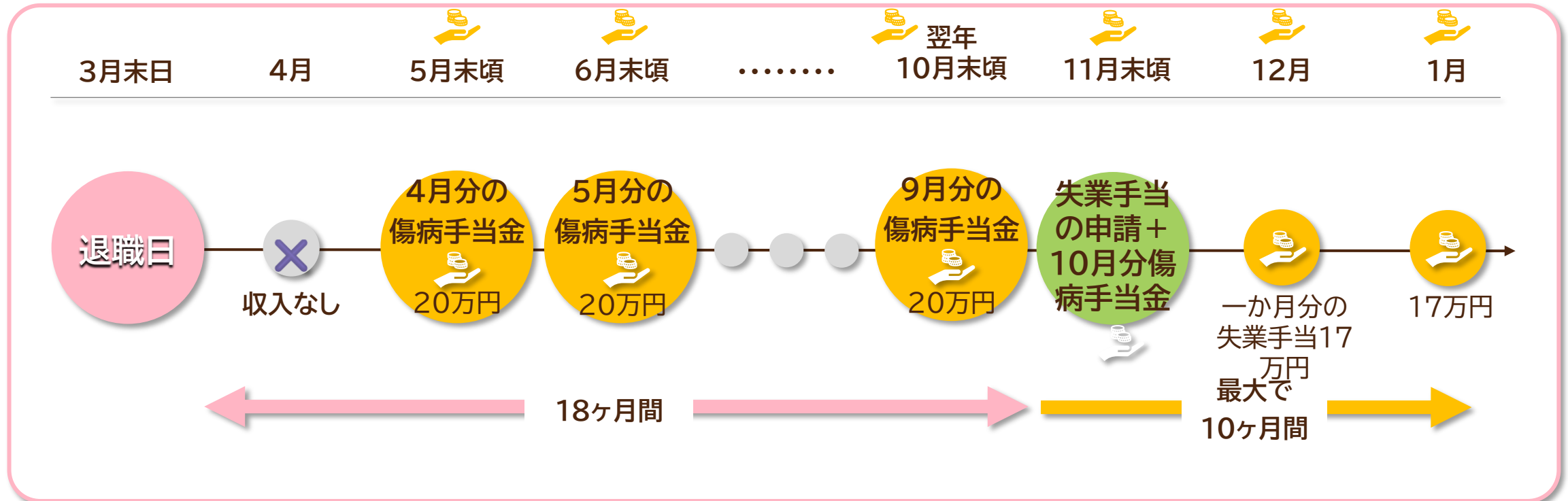


# 受給事例①

Bさん(月収平均30万円)の場合

- ✓ 給付金アシストを利用
- ✓ 社会保険+雇用保険(失業手当)を28ヶ月間受給した場合

給付金  
アシストを  
利用



- 28ヶ月間はお金の心配なし!
- 静養の時間や自分のための時間が増える!

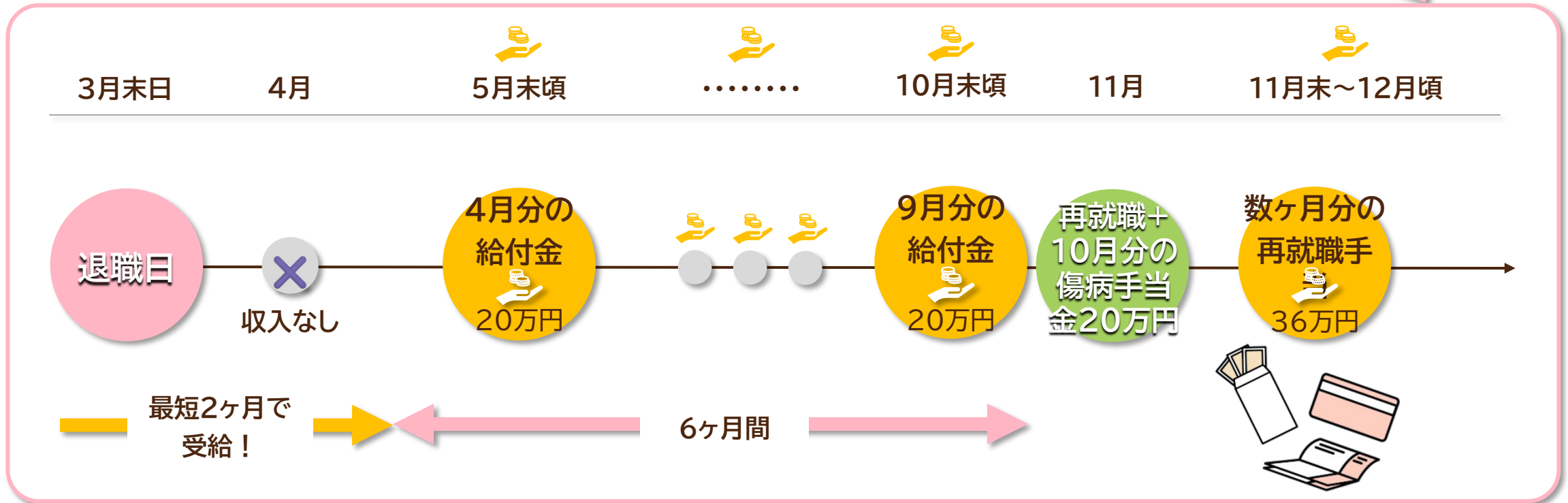
合計530万円の受給

# 受給事例②

Cさん(月収平均30万円)の場合

- ✓ 給付金アシストを利用
- ✓ 社会保険を6ヶ月間+雇用保険(再就職手当)を受給した場合

給付金  
アシストを  
利用



- あせらず次の就職先についてゆっくりと考えられる!
- 状況に応じて受給期間を伸ばすことも可能!

※再就職手当の受給には手順や条件、事前の申請が必要です

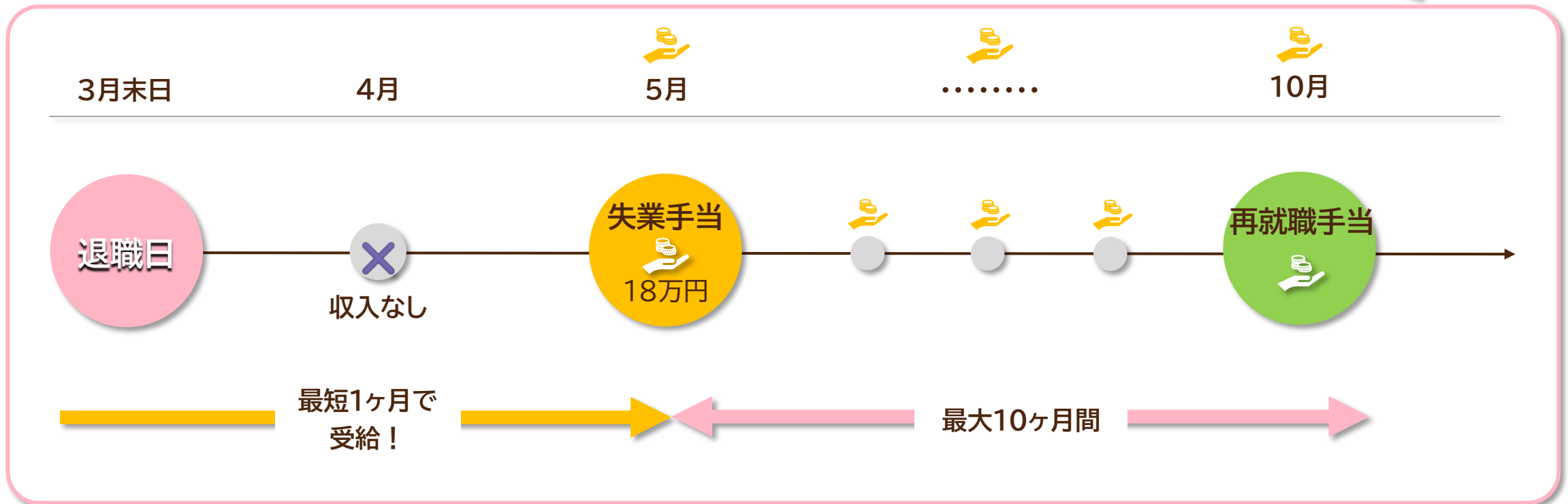
合計156万円の受給

# 受給事例③

Cさん(総支給30万円)の場合

- ✓ 給付金アシストを利用
- ✓ 雇用保険(失業手当+再就職手当)を受給した場合

給付金  
アシストを  
利用



- あせらず次の就職先についてゆっくりと考えられる！
  - 状況に応じて受給期間を伸ばすことも可能！
- ※再就職手当の受給には手順や条件、事前の申請が必要です

合計156万円の受給



# サポート内容

## 退職前

### 通院について

- 予約時期、診断書の取得時期、医師とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- 案内
- 診断書の内容確認
- ※記載内容に注意点あり
- 適切な通院方法指導

### 退職方法について

- 会社とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- 退職日の設定案内
- 適切な有給休暇の取り方案内
- 申請書類の送付依頼指導

## 初回申請

### 通院について

- 申請書類の記入依頼方法指導
- 記入内容確認
- ※医師が間違えていることも多々あり
- 適切な通院方法指導

### 申請について

- 申請書類の準備指導
- 事前手続き、書類記入内容の案内
- 書類記入内容確認
- 申請書類の送付時期、送付先案内
- 追加書類準備、作成、送付指導
- ※再発行不可の必要書類あり
- 会社とのやり取り指導

## 初回の 給付金受給後

### 通院について

- 書類の記入内容確認
- 適切な通院方法指導

### 申請について

- 書類記入内容の案内
- 事前記入内容確認
- 送付時期、送付先案内
- 会社とのやり取り指導
- 受給中の注意事項案内
- 追加書類準備作成指導
- 雇用保険の手続き案内
- 保険組合とのやり取り指導
- ※再発行不可の書類あり

退職後

## その他

- 引越し時の手続き案内、転院時の手続き案内
- 会社に拒否された際の対処方法の案内(3人に1人程度)
- 医師に拒否された際の対処方法の案内(5人に1人程度)
- 保険組合に拒否された際の対処方法の案内(20人に1人程度)

# 社会保険給付金サポートを使わないと・・・？

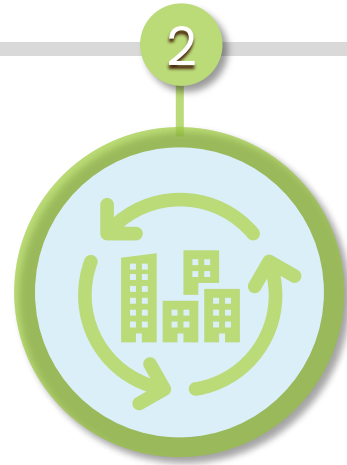
**4つの関門**をすべて自分で調べて、伝えて、申請しないとイケない



## 申請方法が分からない

- ✓ 手順は？
- ✓ 申請書類の記入は？
- ✓ 提出先は？

どこで聞けば良いのか、何を聞けば良いのかも分からない



## 会社に拒否される

- ✓ 条件を満たしていない
- ✓ 有給だから利用できない
- ✓ 必要書類が足りない
- ✓ 退職後は関係ない

「詳しく話を聞きたい」と何度もやり取り、先延ばし  
いつの間にか、説得(論破)される



## 医師(病院)に拒否される

- ✓ 記入内容がわからない
- ✓ 正しい通院をしていない
- ✓ 薬を受け取っていない
- ✓ 診断書を発行できない

医師は治療のプロ  
給付金のプロではない！



## 保険組合に拒否される

- ✓ 初診日が条件を満たしていない
- ✓ 途中で病院が変わっているからダメ
- ✓ 記入内容が間違っている

“受給するための方法”は教えてくれず  
“受給できない理由”ばかりを教えてくれる

# 弁護士・社会保険労務士の範囲・料金の比較



→赤文字の箇所のみ代行→ 1回につき5万円程度 → 5万円 x 18ヶ月 = **90万円!**  
 ※着し金や相談料を取ることが多く、返金保証もない!

## 退職前

### 通院について

- おすすめクリニック案内 (希望者のみ)
- 予約時期、医師とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- 診断書の取得時期、方法案内
- 診断書の内容確認
- ※記載内容に注意点あり
- 適切な通院方法指導

### 退職方法について

- 会社とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- 退職日の設定案内
- 適切な有給休暇の取り方案内
- 申請書類の送付依頼指導

## 初回申請

### 通院について

- 申請書類の記入依頼方法指導
- 記入内容確認
- ※医師が間違えていることも多々あり
- 適切な通院方法指導

### 申請について

- 申請書類の準備指導
- **事前手続き、書類記入**内容の案内
- 書類記入内容確認
- **申請書類の送付**時期、送付先案内
- **追加書類準備、作成、送付**指導
- ※再発行不可の必要書類あり
- **会社とのやり取り**指導

## 初回の 給付金受給後

### 通院について

- 書類の記入内容確認
- 適切な通院方法指導

### 申請について

- **書類記入**内容の案内
- 事前記入内容確認
- **送付**時期、送付先案内
- **会社とのやり取り**指導
- 受給中の注意事項案内
- **追加書類準備**作成指導
- 雇用保険の手続き案内
- **保険組合とのやり取り**指導
- ※再発行不可の書類あり

## 退職後

### その他

- 引越し時の手続き案内、転院時の手続き案内
- 会社に拒否された際の対処方法の案内(3人に1人程度)
- 医師に拒否された際の対処方法の案内(5人に1人程度)
- 保険組合に拒否された際の対処方法の案内(20人に1人程度)

# 社会保険給付金アシストの特徴

POPULAR

➤ 24時間365日  
相談可能



24h

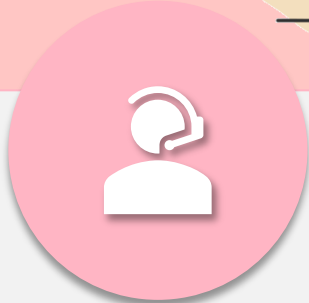

POPULAR

➤ 全額返金保証



POPULAR

➤ 無料で  
退職代行を  
ご利用可能



# 申請代行ではないからお得にご利用いただけます

申請代行ではないので、とてもお得にご利用いただけます



もし手当金が受給できなかった場合、  
いただいたサポート料金を“全額返金”致します！

# 退職代行SARABA



**SARABA**  
退職代行サービス

**もうこんな仕事とはおさらばだ!!**

**労働組合**が運営する退職代行SARABA

- 弁護士法違反の心配なし!
- 職歴関係なし
- 退職できない場合

**交渉可能** **即日退職OK** **100%返金保証**

あなたの会社を「SARABA」で「おさらば」しませんか?  
24時間365日いつでも無料相談OK!

**ご注意ください**

退職代行SARABA  
@saraba\_taisyoku

退職代行SARABAです。 あなたの代わりに退職し  
たいyokudaikou.com

199 Following 330 Followers

Tweets

退職代行SARABA @saraba\_taisyoku · Aug  
退職代行SARABAは労働組合が運営する退職代行SARABAに生まれ  
ました。

大きな違いとしては、交渉が可能になったということ!  
そのため、より利用者に満足いただけるサービスになりました。

SARABAでおさらばしませんか?  
line.me/R/ti/p/%40deat...

もうこんな仕事とはおさらばだ!!

労働組合が運営する退職代行SARABA

あなたの会社を「SARABA」で「おさらば」しませんか?  
24時間365日いつでも無料相談OK

- 2018年創業の退職代行会社の中では老舗
- 総代行件数4万人以上
- 労働組合のため会社と交渉も可能
- 24時間365日問い合わせ可能



# 料金体系

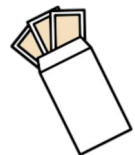
## 料金体系

月々**4**万円(税込4.4万円) x 利用月分



3ヶ月利用なら

月々**4万円** x **3ヶ月** (税込4.4万円) ▶ **12万円** (税込13.2万円)



- ✓ 最長でも12ヶ月分しか料金はかからない
- ✓ 最低契約期間は3ヶ月(3月31日退職の場合・6月以降)

## 支払い方法

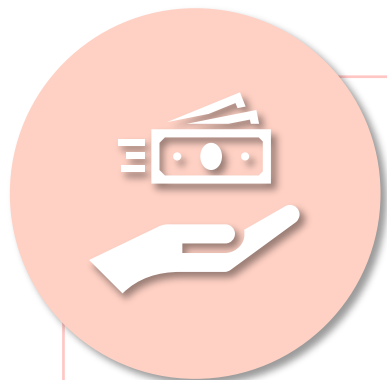
- クレジットカード定期払い
- 口座振替



(例)



# 料金体系(一括の場合)



**39.8万円**  
(税込43.78万円)

+

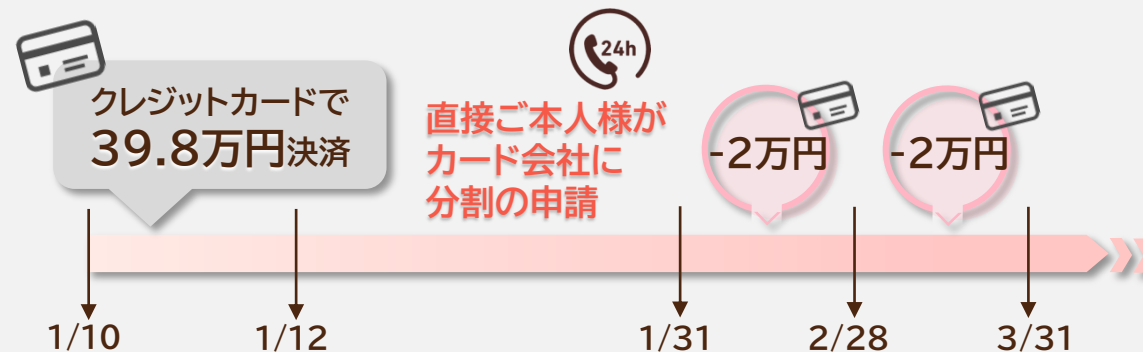
クレジットカード  
決済手数料  
**無料**

## お支払いパターン

1 銀行振込 ※2営業日以内

2 銀行振込 + クレジットカード  
(例) 20万円 + 19.8万円

3 クレジットカード ※2営業日以内  
(例)カード会社で月々2万円分割に変更(1/10契約)



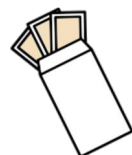


# 料金体系(失業手当のみ)

## 総額



分割 **220,000円**(税込242,000円) 最大5回



一括 **200,000円**(税込220,000円)



(例)



# 比較表

## 失業手当 延長

- 早く働きたい人向け



## 傷病手当金 × 失業手当金

- 数ヶ月休む人向け



## 傷病手当金 × 失業手当 延長

- 長く休みたい人向け



料金一括

220,000円(税込)

437,800円(税込)

437,800円(税込)

分割

242,000円(税込)

月々44,000円(税込)

242,000円(税込)  
+  
月々44,000円(税込)

# サポート利用をお勧めする人、しない人

## ◎ おすすめする人

- ✓ 退職後しばらくゆっくりしたい
- ✓ 次のステップに向けた準備をしたい  
(資格取得など)
- ✓ あせらず転職先を探したい
- ✓ 退職後、確実に給付金を受給したい



## × おすすめしない人

- ✓ 自分で完璧に申請できる自信がある
- ✓ まったく症状がない



# ご紹介キャンペーンについて

もし紹介者がいれば、

ご紹介者様とご友人に3万円ずつプレゼント!!

紹介者の数が増えればさらに!?

